



Occupazione e Turnover - Dati per Tipologia di Ente

Dati del Conto Annuale inerenti al personale in organico della Pubblica Amministrazione (suddiviso per tipo fascia part-time e tempo pieno), al personale assunto e al personale con rapporto di lavoro cessato.

Nelle pagine seguenti sono descritti lo schema DFM di modellazione del dataset, i fatti e gli attributi dimensionali di interesse presenti nello schema stesso, seguiti da informazioni di dettaglio sui campi che costituiscono il dataset esposto. I campi del dataset possono corrispondere ad attributi d'analisi (i.e. attributi descrittivi, associati a un fatto o ad un attributo dimensionale di interesse, e attributi derivati) o a misure d'analisi (i.e. misure proprie di uno degli schemi di fatto presenti nello schema e misure derivate).

Schema DFM

Lo schema DFM descrive i livelli di aggregazione gerarchica degli eventi oggetto di analisi negli schemi di fatto di riferimento.

Fatti

Personale in Organico Conto Annuale

Personale che lavora nelle Pubbliche Amministrazioni ad eccezione dei lavoratori con contratti flessibili

Organico Assunto Conto Annuale

Rilevazione del personale assunto.

Cessazione di Organico Conto Annuale

Rilevazione del personale cessato.

Attributi Dimensionali

Nome	Descrizione
Anno	Calendario con granularità annuale.
Tipologia Ente	Elementi di classificazione di un ente in base ad una determinata tipologia. La classificazione può strutturarsi su più livelli di tipologie Enti (es. Classificazione Ente ISTAT - Amministrazione Locale - Comune).

Attributi d'analisi

Nome colonna CSV	Nome attributo descrittivo	Descrizione attributo descrittivo	Attributo dimensionale o fatto di riferimento
Anno Rilevazione	Anno di Calendario	Indica un anno del calendario.	Anno
Tipologia Amministrazione	Tipologia Amministrazione	Descrizione della tipologia dell'amministrazione.	Attributo Derivato
Descrizione Tipo Istituzione	Descrizione Tipologia Ente	Descrizione della tipologia dell'Ente.	Tipologia Ente

Misure d'analisi

Nome colonna CSV	Nome misura	Descrizione misura	Evento di riferimento
Numero Dipendenti Donne Tempo Pieno	Lavoratori Donne a Tempo Pieno	Numero di lavoratori donne con orario di lavoro a tempo pieno.	Personale in Organico Conto Annuale
Numero Dipendenti Uomini Tempo Pieno	Lavoratori Uomini a Tempo Pieno	Numero di lavoratori uomini con orario di lavoro a tempo pieno.	Personale in Organico Conto Annuale
Numero Dipendenti Donne Part time Inf. 50%	Lavoratori Donne con Part Time Inferiore 50	Numero di lavoratori donne con orario di lavoro part-time inferiore al 50%.	Personale in Organico Conto Annuale



Numero Dipendenti Uomini Part time Inf. 50%	Lavoratori Uomini con Part Time Inferiore 50	Numero di lavoratori uomini con orario di lavoro part-time inferiore al 50%.	Personale in Organico Conto Annuale
Numero Dipendenti Donne Part time Sup. 50%	Lavoratori Donne con Part Time Superiore 50	Numero di lavoratori donne con orario di lavoro part-time superiore al 50%.	Personale in Organico Conto Annuale
Numero Dipendenti Uomini Part time Sup. 50%	Lavoratori Uomini con Part Time Superiore 50	Numero di lavoratori uomini con orario di lavoro part-time superiore al 50%.	Personale in Organico Conto Annuale
Numero Dipendenti Donne Assunte	Lavoratori Donne Assunte	Numero di lavoratori donne assunte.	Organico Assunto Conto Annuale
Numero Dipendenti Uomini Assunti	Lavoratori Uomini Assunti	Numero di lavoratori uomini assunti.	Organico Assunto Conto Annuale
Numero Dipendenti Donne Cessate	Lavoratori Donne Cessate	Numero di lavoratori donne che hanno cessato il rapporto di lavoro.	Cessazione di Organico Conto Annuale
Numero Dipendenti Uomini Cessati	Lavoratori Uomini Cessati	Numero di lavoratori uomini che hanno cessato il rapporto di lavoro.	Cessazione di Organico Conto Annuale